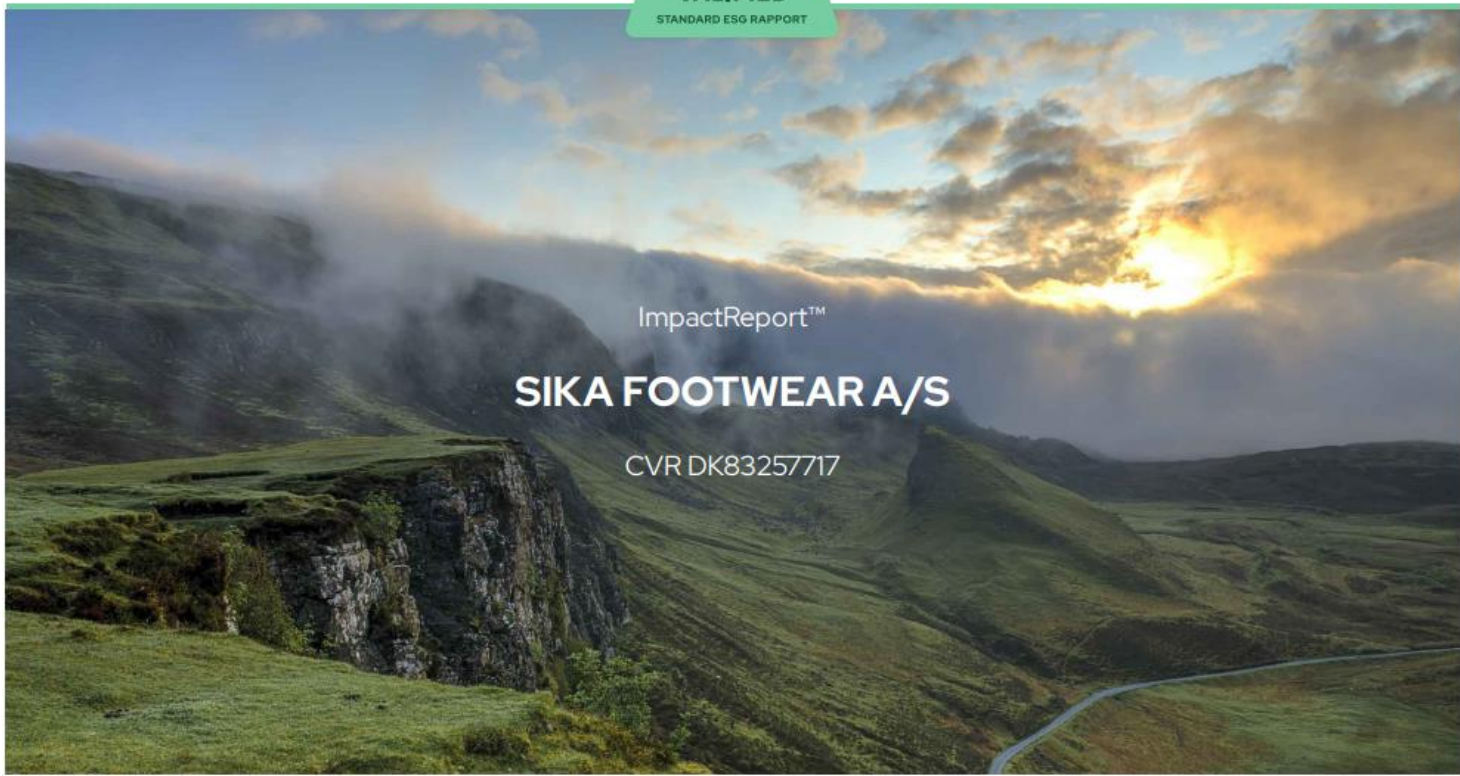


VALIDIFIED
STANDARD ESG RAPPORT



ImpactReport™

SIKA FOOTWEAR A/S

CVR DK83257717



Velkommen til Sika Footwears første bæredygtighedsrapport

Velkommen til Sika Footwears første bæredygtighedsrapport. Vi har set frem til at offentliggøre den, da rapporten repræsenterer resultatet af de indsatser, vi har ydet for at kortlægge og definere vores arbejde med bæredygtighed. Klima og miljø, social ansvarlighed og ledelsesmæssige principper har været særlige fokusområder for os i 2022 og vil fortsat være det ind i 2023.

I 2022 udarbejdede vi desuden en Væsentlighedsanalyse for at identificere, hvilke områder inden for bæredygtighed der er vigtige for vores interessenter og dermed også for vores forretning. Som ramme og kompas for Væsentlighedsanalysen har vi brugt FN's Verdensmål til at kortlægge, hvor vi i Sika Footwear kan bidrage mest til positiv værdiskabelse i og omkring vores virksomhed.

Omdrejningspunktet for arbejdet med rapporten har været vores tværfaglige arbejdsgruppe for bæredygtighed, bestående af seks medarbejdere. Arbejdsgruppen blev dannet i 2023, og skal også fremadrettet være drivkraften bag at sikre, at vores arbejde med bæredygtighed understøtter vores målsætninger. Gruppen vil også sikre, at vores målsætninger kontinuerligt evalueres, så vi fortsat forbliver ambitiøse og når vores mål inden for bæredygtighed.

Om denne rapport

I denne rapport beskriver vi Sika Footwears arbejde med bæredygtighed. Vi præsenterer allerede iværksatte tiltag, indsatser, handlingsplaner og initiativer, der har til formål at styrke vores bæredygtighedsindsats. Formålet med rapporten er at formidle netop det arbejde så konkret som muligt. Samtidig repræsenterer rapporten den første af sin slags i Sika Footwear, og giver derfor et holistisk billede af forskellige aktiviteter og områder, som udgør en integreret del af dagligdagen i Sika Footwear. Rapporten vil tydeliggøre, at vi gennem mange år har prioriteret bæredygtighed i flere sammenhænge og på forskellige områder.

Fremadrettet vil vi offentliggøre rapporter som denne i forlængelse af aflæggelsen af vores årsregnskab. Vores bæredygtighedsrapporter vil derfor indeholde data fra det pågældende regnskabsår.

Vi offentliggør løbende indsigter om Sika Footwears arbejde med bæredygtighed på vores hjemmeside og på vores sociale medier.

Hvis du har spørgsmål til denne rapport, vores arbejde med bæredygtighed, eller ønsker at dele noget med os, kan du skrive til os på esg@sikafootwear.dk, og vi kan tage dialogen derfra.

Martin Dahl

CEO

Sika Footwears historie

Vores historie begynder i 1870, hvor virksomheden blev grundlagt af familien Engelbrecht. Virksomheden er stadig familieejet og har hovedkontor i Herning, hvor vores 6.000 m² store centrallager også befinder sig.

Derudover har virksomheden sin egen fabrik i Lviv, Ukraine.

Sika Footwear udvikler, producerer og leverer sikkerhedssko og arbejdsfodtøj til en bred vifte af brancher, brugere og behov. Vores sortiment spænder vidt, og omfatter alt lige fra træsko, sko og sandaler til støvler og tilbehør. For os er det vigtigt at lytte til dem, der rent faktisk skal gå i vores sko til dagligt. Derfor udvikler vi vores egne produkter i tæt samarbejde med brugerne, for det er i sidste ende deres mening, der tæller. Uanset om det indebærer udvikling af en ekstra skridhæmmende sål eller forbedring af komforten, går vi den ekstra mil.

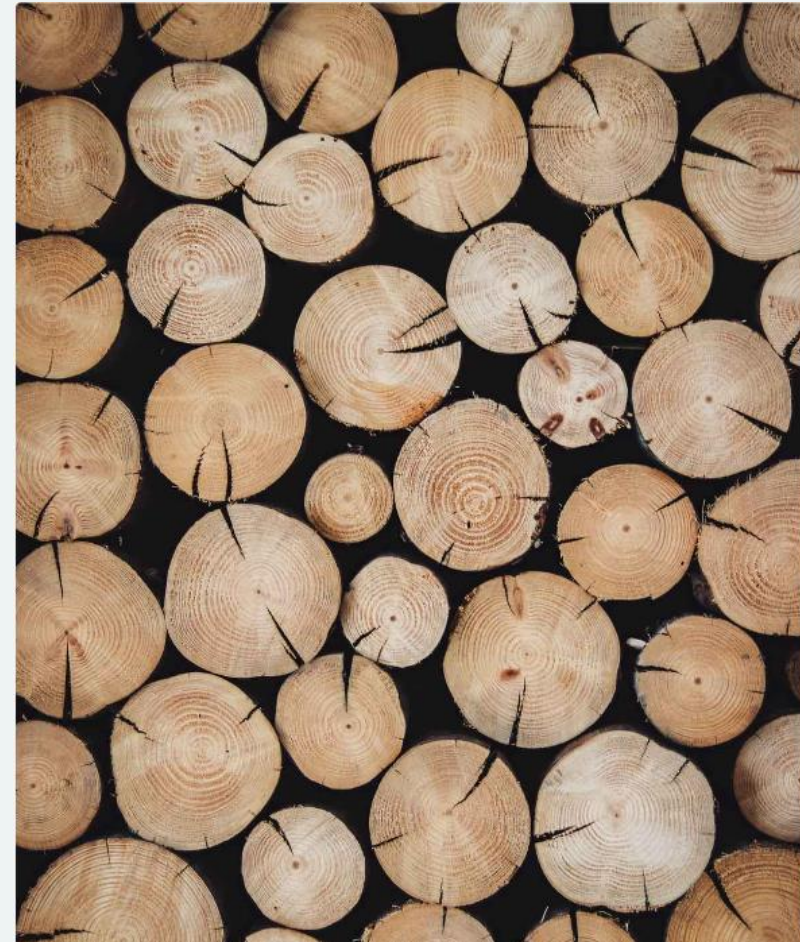
Fælles fodslag skaber nemlig de bedste resultater.



Mod mindre miljøbelastning

For ikke at miste kunder og konkurrencekraft er det afgørende, at vi nedbringer vores udledning af drivhusgasser, herunder særligt CO₂.

Derfor har vi valgt at arbejde målrettet med FN's Verdensmål 7, 8 og 12. Mere herom senere i denne rapport.



CO2 og klima

Sika Footwears påvirkning af miljø og klima stammer primært fra CO2-udledning på to områder:

- Transport
- Elforbrug

Vi arbejder aktivt på at reducere vores CO2-udledning, blandt andet ved at implementere nyt udstyr i hoved- og lagerbygningen, samt ved at optimere arbejdsprocesser.

I afsnittene "Skridt på vejen" uddyber vi nogle af de tiltag, vi allerede har implementeret, samt dem vi kontinuerligt arbejder hen mod.



CO2e Scope 1

125

ton

2022

CO2e Scope 2

755

ton

2022

Energi og ressourcer

Gennem årene har vi arbejdet på at reducere virksomhedens energiforbrug ved at skifte til LED-belysning, og implementere nyt, energieffektivt udstyr. Disse tiltag har ikke kun resulteret i økonomiske gevinster, men har også været en værdifuld gevinst for miljøet.

Energiforbrug

3.512.059

MJ

2022

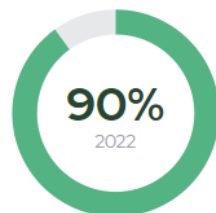
Vandforbrug

791

m³

2022

Forbrug af vedvarende energi



Socialt engagement

Sika Footwears langsigtede succes afhænger af at tiltrække de bedste talenter og medarbejdere. Det er en central del af vores strategi at sikre, at virksomheden er attraktiv for nye talenter og har et bredt felt af kvalificerede ansøgere til vores ledige stillinger.

Vi ønsker at øge synligheden af vores virksomhed blandt andet ved at påtage os et socialt ansvar, herunder muligheder for elever og praktikanter. Som en del af **FCM Samfund** støtter vi unge mennesker, der lever med forskellige udfordringer.

Vi har et stærkt ønske om, at alle finder deres talent og lærer at udnytte deres unikke potentiale.



Jobbanken

Sika Footwear har i flere år støttet psykiske sårbare i deres muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet. Dette sker i samarbejde med **Jobbanken**, en non-profit NGO inden for civilsamfundet, der har en vision om at integrere eller reintegrere psykisk sårbare førtidspensionister på arbejdsmarkedet.

Grundstenen i Jobbankens succesfulde koncept er respekt for og anerkendelse af hver enkelt persons individuelle kompetencer. Sika Footwear bidrager konkret ved at levere sikkerhedssko til dem, der har fået muligheden for at komme i praktik i en virksomhed. I mange brancher er sikkerhedsfodtøj påkrævet, og ofte er det praktikanten selv, der skal holde udgifterne til skoene. Dette kan udgøre en betydelig barriere for den enkelte, især hvis økonomien ikke er den stærkeste.

Vi ønsker at yde vores bidrag til samfundet, og vi ser Jobbanken som et relevant og givende partnerskab. Dette samarbejde er i overensstemmelse med vores egne værdier om respekt og retten til livskvalitet, uanset baggrund og udfordringer.

Et par udsagn fra Jobbanken:

- *"Det er SÅ dejligt at kunne tilbyde dem denne mulighed, for vi mærker hvordan de næsten "blegner" ved jobsamtalen, når der stilles krav om sikkerhedssko!!!! Nogle har et par gamle udtjente sko derhjemme – eller sætter deres lid til at kunne købe et par brugte i GENBRUG"*
- *"Brian, 50 år, skulle ud i praktik i en metalvirksomhed i Herning-området. For at komme ud i praktik krævede det, at Brian selv kunne fremskaffe et par sikkerhedssko. Brian lånte et par sko fra Jobbanken. Da praktikken var overstøet, blev Brian fastansat. Brian har nu været ansat i 4 måneder og trives i jobbet. Jobbet har gjort en stor forskel for indholdet i hans liv, hvor han nu har noget han skal, et sted hvor han er ventet, kolleger at tale med, samt en bedre økonomi."*



Sociale forhold

Hos Sika Footwear stræber vi efter et sundt og sikkert arbejdsmiljø med balance mellem arbejds- og familieliv. Vi prioriterer medarbejderudvikling gennem uddannelse og medinddragelse, og lægger vægt på sikkerheden for vores medarbejdere i Ukraine.

Kvinder i øvre ledelseslag

10,0

%

2022

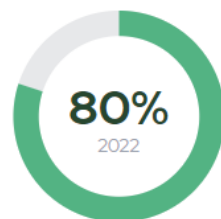
Sygefravær

2,70

Dage/FTE

2022

Fastholdelsesgrad af
kunder



Vi elsker data - Derfor måler vi også på arbejdslysten

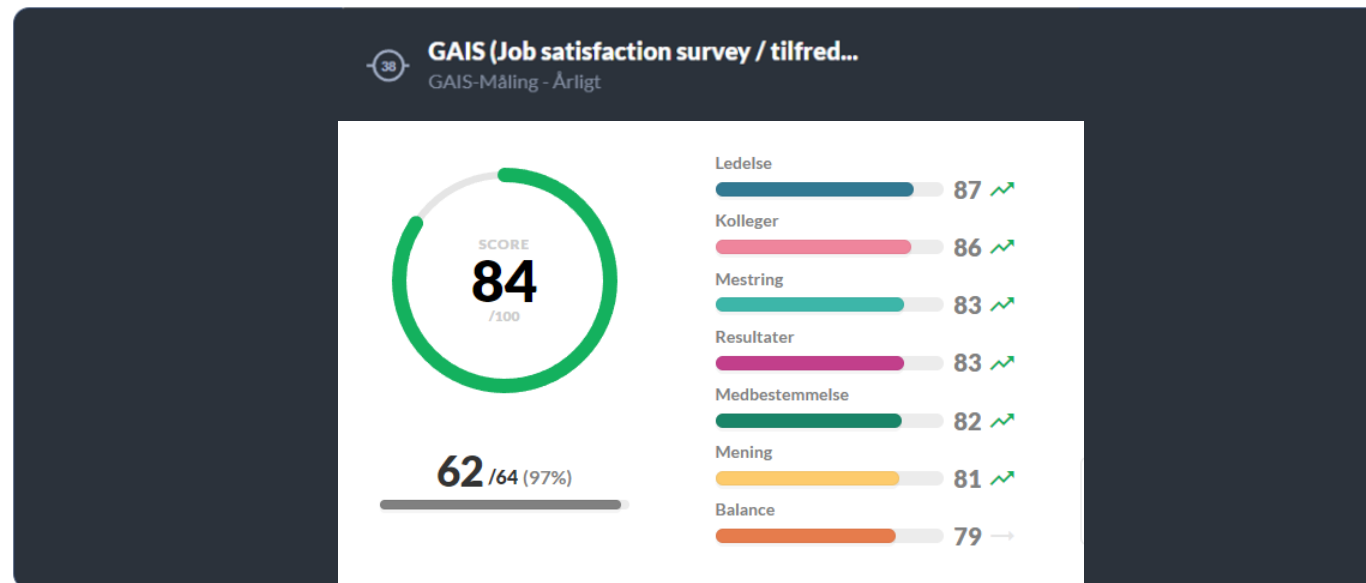
Hos Sika Footwear er medarbejderne vores vigtigste aktiv. Uden dem ville vi ikke kunne levere den ønskede værdi til vores kunder. Den indsats de yder har vi fokus på at gengælde ved dagligt at skabe rammerne for trivsel, tryghed og udvikling. Vi tror på, at lige præcis de rammer også skaber glade og mere engagerede medarbejdere. For os handler arbejdslyst om at kunne lide sit job, og være motiveret for at gå på arbejde.

Hvert år bruger vi **GAIS-målinger** som redskab til at tage temperaturen på, hvor godt vi har det i Sika Footwear. GAIS-Scoren bygger på de syv centrale faktorer for arbejdslyst: Ledelse, kolleger, mestring, resultater, medbestemmelse, mening og balance.

I 2022 lå det samlede resultat på 84 ud af 100 mulige. Dette er en forbedring på 5 point i forhold til året forinden. I løbet af de sidste 4 år har vi kontinuerligt oplevet en forbedring af den samlede GAIS-måling, hvilket vi er utroligt stolte af. Vores mål for 2023 er fortsat at stræbe efter forbedringer, selvom vi allerede ligger højt sammenlignet med lignende virksomheder.

Vi måler ikke kun for at vise, at vi er en attraktiv arbejdsplads. Vi gør det i den grad for at vide, hvor vi skal sætte ind, hvis noget halter. Når vi ved, hvad der skaber høj arbejdsglæde, kan vi også bedre træffe aktive beslutninger for at bevare det gode humør. For vi elsker glade medarbejdere endnu højere end vi elsker data.

Sika Footwears GAIS-Score, oktober 2022



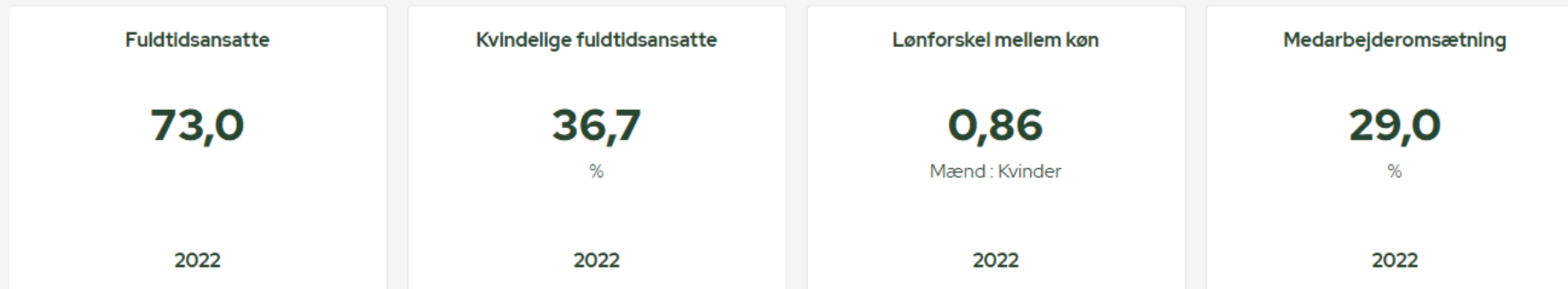
Virksomhedsprofil og arbejdsmiljø

I Danmark har vi 73 ansatte, og yderligere 70 medarbejdere i Ukraine. Tallene nedenfor afspejler udelukkende Sika Footwear A/S. Vores nuværende arbejdsstyrke har en overrepræsentation af mandlige medarbejdere.

Sygefraværet ligger på 2,7%, hvilket er meget lavt. Vi er stolte af at fastholde dette niveau, som er i overensstemmelse med vores strategiske mål, selv i en periode med stigende antal medarbejdere i flexjob. Vores mål er at skabe en arbejdsplads, hvor forskellige mennesker kan bruge deres kompetencer til glæde og fordel for vores kunder, og hvor arbejdstiden tilpasses den enkeltes behov.

Der er ingen lønforskel mellem mænd og kvinder hos Sika Footwear, da vi arbejder efter princippet om lige løn for lige arbejde. Eventuelle lønforskel, som fremgår nedenfor, skyldes en overrepræsentation af mænd på lederpositioner, hvilket naturligt påvirker lønbilledet.

I 2022 er medarbejderomsætningen på 29%, inklusive naturlig afgang via pensionering, opsigelser og flytning til nye jobs. Vi har ansatte med både lang og kort anciennitet, hvilket skaber et fornuftigt mix i virksomheden.



Governance

Vi mener, at god selskabsledelse er afgørende for at nå vores mål. Vi anser, at en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfundene, er en forudsætning for en sund virksomhedsdrift. Vi tager vores samfundsansvar alvorligt, og stræber altid efter størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i alle vores aktiviteter og initiativer.

Ansvarlig ledelse

Langsigtede, solide beslutninger i bestyrelsen er afgørende for fremtidig konkurrencekraft. Vi vægter en mangfoldig bestyrelse med varierende kompetencer, alder og køn. Aktiv deltagelse ved møder vægtes højt med mål om 95% fremmøde og en andel på 20% kvinder i bestyrelsen.

Kvinder i bestyrelsen

0

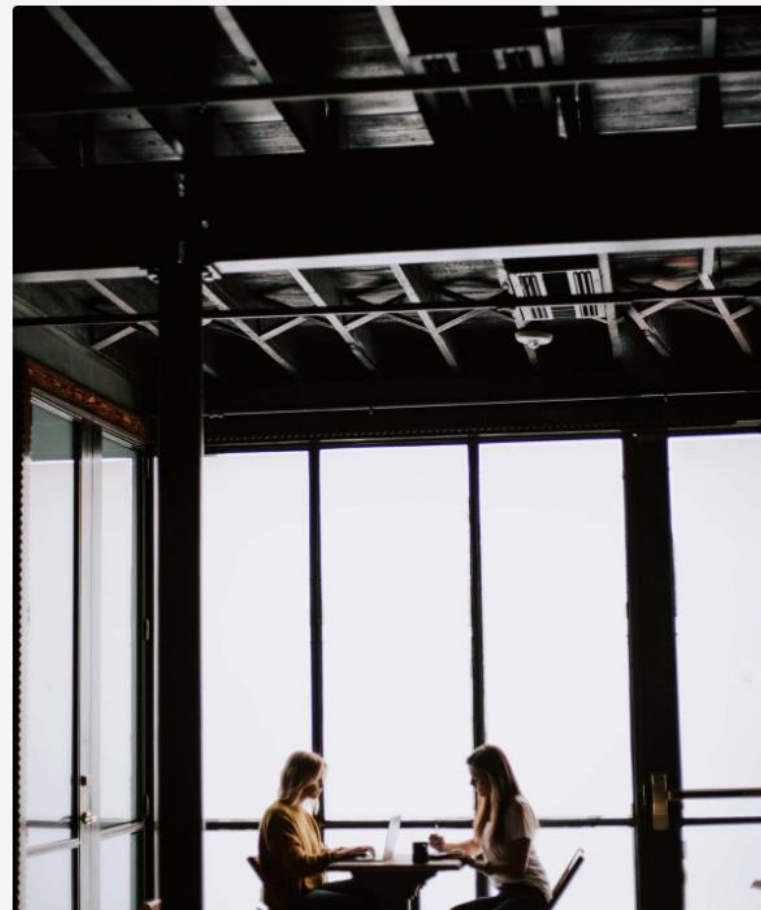
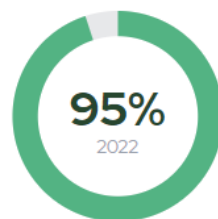
2022

Mænd i bestyrelsen

4

2022

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder



FN's Verdensmål

Hos Sika Footwear arbejder vi målrettet med bæredygtighed, og vi har et særligt fokus rettet mod tre af FN's 17 Verdensmål.

Disse mål har alle en betydningsfuld indvirkning for vores medarbejdere, vores kunder og vores virksomhed. Nogle af målene er allerede udførte, mens andre er igangværende.

De tre fokusbemærkninger er som følger:



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Skridt på vejen - Bæredygtig Energi

Aktiviteter under FN's Verdensmål nr. 7 - Bæredygtig Energi

Udført:

- Anvendelse af LED-belysning og sensorer

Igangværende:

- Anvendelse af overskudsvarme i produktionen
- Effektivt og energibesparende ventilationssystem
- Optimering af forsendelser
- Fysiske møder erstattes så vidt muligt af virtuelle møder



Skridt på vejen - Anstændige Jobs & Økonomisk Vækst

Igangværende aktiviteter under FN's Verdensmål nr. 8 - Anstændige Jobs & Økonomisk Vækst

- Ansættelse af praktikanter
- Ansættelse af medarbejdere med særlige udfordringer
- Fokus på ordentlige og trygge arbejdsforhold for alle medarbejdere i Ukraine



Skridt på vejen - Ansvarligt Forbrug & Produktion

Aktiviteter under FN's Verdensmål nr. 12 - Ansvarligt Forbrug & Produktion

Udført:

- Sortering og genanvendelse af papir, pap, emballage m.m.
- Refood-certificering med fokus på genanvendelse og minimering af madspild

Igangværende:

- Bæredygtige materialevalg, der f.eks. erstatter PVC og/eller forlænger produktets levetid
- Fokus på bæredygtig og certificeret produktemballage for alle brands og produkter
- Forsøg med emballering, hvor masterkartoner med plads til 10 sko erstatter den traditionelle skoæske
- Effektivisering af interne arbejdsprocesser med fokus på bl.a. mindre papirforbrug
- Elektronisk papirhåndtering
- 100% bæredygtige produktkataloger og fokus i øvrigt på bæredygtige marketingmaterialer



Fremtiden

I 2024 vil vi i Sika Footwear fortsætte vores arbejde med at udvikle, implementere og naturligvis evaluere flere bæredygtige tiltag.

Som nævnt i indledningen vil vores tværfaglige arbejdsgruppe for bæredygtighed være drivkraften i arbejdet mod vores ambitiøse målsætninger inden for bæredygtige aktiviteter.

Løbende vil vi dele indsigter om de bæredygtige tiltag vi implementerer, både på vores hjemmeside, og på sociale medier.

Vi ser frem til at kunne gøre en forskel og igen sætte bæredygtighed på dagsordenen i 2024 og i årene fremover.



Appendiks - 1 af 3

Denne bæredygtighedsrapport laves i forbindelse med at årsrapporten for 2022 udarbejdes. Data er opgjort for året 2022. Kilder til data er vores ERP-system, HR-system, lønsystem samt referater fra bestyrelsesmøder.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	125	ton	2022
Total CO2e emission i Scope 2	755	ton	2022
Årligt energiforbrug	3.512.059	MJ	2022
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	90,0	%	2022
Årligt vandforbrug	791	m ³	2022

Appendiks - 2 af 3

Denne bæredygtighedsrapport laves i forbindelse med at årsrapporten for 2022 udarbejdes. Data er opgjort for året 2022. Kilder til data er vores ERP-system, HR-system, lønsystem samt referater fra bestyrelsesmøder.

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	73,0		2022
Andel kvinder af fuldtidsansatte	36,7	%	2022
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	10,0	%	2022
Lønforskel mellem kønnene	0,86	Mænd ifht. kvinder	2022
Medarbejderomsætning	29,0	%	2022
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	2,70	Dage/FTE	2022
Fastholdelsesgrad af kunder	80,0	%	2022

Appendiks - 3 af 3

Denne bæredygtighedsrapport laves i forbindelse med at årsrapporten for 2022 udarbejdes. Data er opgjort for året 2022. Kilder til data er vores ERP-system, HR-system, lønsystem samt referater fra bestyrelsesmøder.

Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0		2022
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	4		2022
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	95,0	%	2022
Lønforhold mellem CEO og medarbejdere	Ej opgjort	CEO ifht. ansatte	

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.